

BELEIDSPLAN 2023 - 2026

Inleiding

Be the change you wish to see in the world.

Het Global Serendipity Project is een integraal en universeel innovatieproject. Ongekend patroon doorbrekend en onvergelijkbaar met ieder ander project. We verbinden vitaliteit, welzijn, onderwijs, jeugdzorg, gezondheidszorg, economie, politiek, wetgeving, ecologie en gebiedsontwikkeling en realiseren cultuur- en branche overstijgende samenwerking. Vanuit een integraal en holistisch perspectief dat voor 99% van alle mensen nog nieuw, vreemd en ongekend is.

Nieuw is waarnemen vanuit de metavisie. Vanuit dit perspectief heb je overzicht en ben je in staat om verdeeldheid, hokjes denken, dualiteit en eilandjesvorming te overstijgen. Dit vraagt mindset training en begint buiten de bekende box. Vanuit dit zero-limitsperspectief zie je de oplossing. Vanuit deze metapositie zie je welke radicale en compromisloze paradigmaverschuiving we met elkaar te maken hebben. Dit is het vertrekpunt om een waarden gedreven beschaving te realiseren waar mensen heldere keuzes maken die eigen belangen overstijgen en het grote geheel dienen. Zo realiseren we een beschaving waar geweld, hebzucht, verdeeldheid, hiërarchie, bureaucratie, ongelijkwaardigheid, vervuiling, verspilling, waardenvervaging en verwoesting van de natuur tot het verleden behoren.

Als je een alomvattend project van deze omvang lanceert, is de juiste voorbereiding en het realiseren van funding van essentieel belang. Een project dat buiten de box is ontworpen levert naast kritiek, weerstand en veel goedbedoelde adviezen en waarschuwingen vooral veel vragen op. Over geld, eigendom, investeringen, aanpak, doelen, doelgroepen, kansen en bedreigingen.

In dit beleidsplan bieden we helderheid over de missie en visie van de stichting, haar doelstelling en de strategie waarmee we van wensen werkelijkheid maken. We belichten de huidige situatie, onze concrete werkdoelen voor de komende periode en onze toekomstvisie. Ook geven we u informatie over de gegevens van de stichting en over wie er in het bestuur van de stichting zitting hebben. Dit beleidsplan sluit af met een overzicht van de financiën.

Missie/visie/strategie

Visie

In 2026 leven we in een wereld van vrede waar mensen bewust zijn en op een liefdevolle en waarden gedreven manier met zichzelf, elkaar, de natuur en de planeet omgaan.

Alles is mogelijk omdat niets is zoals het lijkt.

Missie

We realiseren wereldvrede voor eind 2026. Door middel van het Global Peace Building Programma waar Excellent Governance training en Personal Excellence training samenvloeien: de basis voor zelfkennis, zelfliefde, zelfvertrouwen en zelf-empowerment.

Strategie

We activeren nog onbenut potentieel en brengen bewustzijnsverruiming in een stroomversnelling. Op een manier die bewustzijn en duurzame gedragsverandering voor iedereen helder, logisch, zichtbaar en concreet maakt.

Bewust zijn is de sleutel naar harmonie en wereldvrede.

Doelstelling

- 1. De stichting heeft als doel: het realiseren van wereldvrede door het organiseren van trainingen wereldwijd die het bewustzijn verruimen waardoor mensen de oplossing zien. En het verrichten van alles wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk is. Het uitdragen, beheren en bewaken van het gedachtengoed, ontwikkeld door Pauline Sibbel is gebaseerd op de 5 pijlers, de 5 basisprincipes en de 5 cruciale inzichten van Personal Excellence en Excellent Governance. Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting.*
- 2. De stichting beoogt het algemeen nut.*
- 3. De stichting heeft geen winstoogmerk.*

Strategie

De stichting verzorgt het trainen van deelnemers wereldwijd in de 10 cruciale inzichten van Personal Excellence en Excellent Governance zoals ontwikkeld door Pauline Sibbel.

Dit betekent dat deelnemers:

- o De cruciale inzichten van het Global Peace Building programma integreren als leefstijl.*
- o Universele kernwaarden (respect, eerlijkheid, gelijkwaardigheid en onvoorwaardelijke liefde) doorvoeren in houding, gedrag, mindset en vervolgens consequent en structureel verankeren in de kwaliteit van besturen, communiceren, samenwerken, samenleven, samenwonen en samen genieten en politiek bedrijven.*
- o Ruis (ballast) opruimen en 100% verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen functioneren.*
- o Heldere keuzes maken die eigenbelangen en verdeeldheid overstijgen en het grote geheel dienen*
- o Samenwerken op basis van flow, Serendipity en win-win voor iedereen.*

De stichting organiseert training voor verschillende doelgroepen en hanteert onderstaande programma's:

- 1. Global Peace Building Programma*
- 2. Personal Excellence Programma*
- 3. Excellent Governance Programma (cultuur transformatie in organisaties)*
- 4. Young Hero Programma*
- 5. Train de Trainer Global peace Building Programma*
- 6. High Frequency Community Building Programma*
- 7. Global Ladies Leadership Programma*

De doelstelling is het trainen van mensen wereldwijd.

Hierbij stelt het bestuur de prioritering van de projecten vast.

Huidige situatie

De stichting is opgericht op 3 Juli 2023 in Den Haag en heeft de ANBI status. Tot op heden zijn alle activiteiten gefinancierd vanuit eigen middelen van de bestuurders. De stichting heeft hiermee al een vliegende start gemaakt en heeft nu behoefte aan duurzame financiering om haar doelstelling op de door haar gewenste manier te realiseren. Inmiddels zijn we gestart met het 3 jaar durende Global Peace Building Programma met groepen uit Ethiopië, Soedan, Egypte, Tanzania en Zimbabwe.

Activiteiten van de stichting

De doorlopende werkzaamheden van de stichting zijn het organiseren en uitvoeren van trainingen wereldwijd. Voor de komende periode hebben we een planning gemaakt waarin staat hoe we de programma's wereldwijd uitrollen. In Nederlandse steden en provincies, in Europese landen, Afrikaanse landen en in andere werelddelen.

Concrete werkdoelen & planning 2025

Januari	Start Global Peace Building Program in Ethiopië (25), Sudan/Egypte (25) Tanzania (25) Start Mindset Master Programma Afrika met 20 deelnemers. We hebben een kernteam van ambassadeurs in ieder land van Afrika Start Global Peace Building Programma voor 100 studenten binnen 25 universiteiten Start Excellent Governance Program voor leiders, bestuurders en politici Nederland/Europa
Februari	Global Peace Building training aan groeiende doelgroep
Maart	Global Peace Building training aan groeiende doelgroep Start train de trainer Programma in Harare met 10 mensen
April	Start Programma voor 20 wereldleiders + 10 studenten op Zanzibar Tanzania Bezoek Zimbabwe voor crew building Serendipity Zimbabwe Internationale boeklancering Recept voor wereldvrede
Mei	Met 2 teamleaders op Global Peace Building Tour langs deelnemers en universiteiten in Zimbabwe, Tanzania en Egypte Start Programma universiteit Cairo
Juni	Onlinetraining
Juli	Onlinetraining
Augustus	Team Training Zanzibar met 40 mensen
September	100 deelnemers Mindset Master Programma in Zanzibar
Oktober	reflectie
November	Global Peace Building Tour Africa
December	10 recertified co-trainers in Global Peace Building crew.

Voorbeeld van activiteiten

Vanaf 2020 doet Pauline Sibbel mindset research in Tanzania, Ethiopië, Soedan, Zimbabwe en Mozambique. Ze legt contacten om teams te formeren voor de eerste trainingen. Inmiddels zijn er al een groot aantal pilots geweest. In totaal hebben ruim 500 mensen in Zimbabwe, Malawi, Zuid-Afrika, Tanzania, Zanzibar, Den Haag kennis gemaakt met Personal Excellence training. In online meetings zijn teamleaders actief om trainingsprogramma's op te zetten op verschillende plekken. In Nederland, Afrika en Europa.

Toekomst

De toekomstvisie van de stichting is helder, duidelijk en concreet. Zoveel mogelijk mensen trainen in de Global Peace Building skills zodat zij de update in bewustzijn doorvoeren in hun eigen mindset en Mogelijk maken wat onmogelijk lijkt. Alles is haalbaar met mensen die bewust zijn, hun volledige potentieel benutten en uitdagingen aan de kant van oorzaak leren oplossen. Op het level van flow, Serendipity (synchroniciteit) en win-win voor iedereen. Mensen ontdekken de kracht van hun eigen invloed op het realiseren van oplossingen. Wij verwachten dat we door middel van strategische partnerschappen duurzame financiering vinden voor onze activiteiten en hiermee onze planning kunnen realiseren.

Organisatie

<i>Naam</i>	<i>Global Serendipity Stichting</i>
<i>Website</i>	<i>www.globalserendipityproject.org</i>
<i>KvK nummer</i>	<i>90712846</i>
<i>btw-nummer</i>	<i>865425218</i>
<i>Banknummer</i>	<i>NL16 BUNQ 2122 3299 98</i>
<i>ANBI-status</i>	<i>2024</i>
<i>Statutaire inschrijving</i>	<i>Den Haag</i>
<i>Postadres</i>	<i>Laat 28b, 1811EJ Alkmaar</i>
<i>Email</i>	<i>info@globalserendipityproject.org</i>

Bestuur

Het bestuur is onbezoldigd en ontvangt alleen een vergoeding voor onkosten die zij maken bij de uitoefening van hun functie. Het bestuur is onafhankelijk en heeft een onafhankelijke voorzitter.

Het bestuur is als volgt samengesteld:

<i>Voorzitter/founder</i>	<i>Pauline Sibbel</i>
<i>Penningmeester</i>	<i>Jan Herm Klaren</i>
<i>Secretaris</i>	<i>Jan Herm Klaren</i>
<i>Bestuurslid</i>	<i>Frank Winter</i>

Werknemers/Vrijwilligers

De werkzaamheden binnen de organisatie worden uitgevoerd door vrijwilligers in combinatie met professionals in de expertise waar zij dit nodig heeft om de doelstelling te realiseren.

Financiën

Het werven van gelden

De stichting verwerft middelen door gebruik te maken van alle beschikbare kanalen om fondsen te werven voor het doel van de stichting, door scouts en door partners. We voorzien twee geldstromen (lokaal, nationaal en internationaal): subsidies en opdrachten van overheden en Ngo's en bijdragen van fondsen en stichtingen wier doelstellingen samenvallen met de doelstelling van de stichting en gerealiseerd worden door onze activiteiten.

De fondsen die we nationaal of internationaal werven voor aannname zijn gecontroleerd op afkomst en intentie (speciale aandacht voor het vermijden van criminele gelden en de hierbij bedoelde invloed in de bovenwereld). De stichting legt verantwoording van deze controle af binnen het bestuur, zodat er geen geweld wordt aangedaan aan geldende privacywetgeving en privacy wensen van de verstrekkers van fondsen.

De besteding van gelden

De Stichting houdt haar administratie bij en rapporteert dit jaarlijks in de vorm van een financiële verantwoording. Uit deze administratie blijkt ten minste:

- o De omvang van de geworven middelen en de dotering van deze fondsen voor de verschillende projecten (wereldwijd).*
- o Welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de stichting is.*
- o De ontvangen gelden, worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de Stichting.*
- o Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari van een jaar tot met 31 december van het jaar daaropvolgend) wordt door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit, de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans, een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar opgesteld.*
- o Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed door middel van ondertekening en dechargeert de penningmeester. Na goedkeuring wordt een overzicht hiervan gepubliceerd op de website.*

Financiële prognose 2025/2026

Verwachte inkomsten:

Subsidies	€ 200.000
Bijdragen	€ 310.000

Verwachte uitgaven projecten:

Global Peace Building Programma	€ 450.000
Serendipity Projecten Buitenland	€ 60.000

Het bestuur

Voorzitter	Secretaris/Penningmeester
PJ Sibbel	JH Klaren